



**MINISTÉRIO DA DEFESA  
EXÉRCITO BRASILEIRO  
GABINETE DO COMANDANTE  
ASSESSORIA ESPECIAL**

**DECLARAÇÃO DO ESCOPO DE MACROPROJETO  
(EXEMPLO PARA CONSULTA)**

**1. MACROPROJETO EXCELÊNCIA GERENCIAL/Gab Cmt Ex**

**2. Gen Ex Francisco Roberto de Albuquerque – Cmt Ex**

3. O Macroprojeto também denominado de Programa Excelência Gerencial (PEG-EB) foi idealizado pelo Cmt Ex e implantado na Instituição como um todo partir de março de 2003, quando foi expedida sua primeira orientação por meio da Nota nº 006/AEsp – CIRCULAR, de 18 de março de 2003. Para coordenar sua implantação foi criada uma Assessoria Especial (AEsp) diretamente subordinada ao Gab Cmt Ex.

Por meio da Port Cmt Ex Nº 348 de 1º de julho de 2003, o PEG-EB foi oficialmente estabelecido.

a. Finalidade

O PEG-EB visa a adoção pelo Exército de práticas gerenciais que conduzam a um melhor desempenho dos projetos e processos e à melhoria da qualidade dos produtos e serviços na Instituição.

b. Objetivo (s)

1) Implantar um programa de gerenciamento moderno no Exército Brasileiro até 2006.

2) Consolidar, em anos posteriores, as práticas gerenciais adotadas.

c. Justificativa

O PEG-EB pode ser definido como uma ferramenta que visa a melhorar a operacionalidade do Exército, para que atenda nas melhores condições aos anseios de defesa e segurança da sociedade brasileira, tendo por base a capacitação dos recursos humanos e caracterizada por ações voltadas para a otimização dos processos, o gerenciamento de projetos e o permanente estímulo para motivação de todos os integrantes da Força.

d. Produto/Serviço do MP (resultados esperados)

Implantação de uma administração moderna, com reflexo na elevação do nível de operacionalidade da Força.

e. Projetos Componentes

1) Projeto de Motivação

a) Responsável: Assessoria Especial do Gabinete do Comandante do Exército

b) Gerente: Gen Bda Luiz Eduardo Rocha Paiva – Ch AEsp/Gab Cmt

c) Objetivo: Sensibilizar todos os componentes do Exército para a importância de reorganização das atividades internas sob a égide da excelência.

d) Justificativa: Como se trata de uma mudança na cultura organizacional da Força, o Projeto foi identificado como prioritário.

e) Resultados esperados: Conscientização de todos os integrantes do Exército para a implementação de ações voltadas para a avaliação permanente, inovação e melhoria contínuas, a

otimização dos processos, o gerenciamento de projetos e o permanente estímulo para motivação de todos os integrantes da Força.

2) Projeto de Capacitação de Recursos Humanos

- a) Responsável: Assessoria Especial do Gabinete do Comandante do Exército
- b) Gerente: Gen Bda Luiz Eduardo Rocha Paiva – Ch AEsp/Gab Cmt
- c) Objetivo: Promover a atualização do público interno, por meio de cursos de treinamento gerencial para aprender novas técnicas e métodos para a melhoria da gestão.
- d) Justificativa: Passo fundamental na implantação do PEG-EB, particularmente em virtude da adaptação dos conhecimentos técnicos à realidade do Exército. Segue-se ao Projeto de Motivação.
- e) Resultados esperados: Pessoal habilitado para conduzir/participar da Auto-avaliação, realizar a conseqüente Validação, gerenciar projetos compatíveis com seu nível profissional, administrar por processos e com noções básicas sobre sistema de medição.

3) Projeto de Auto-avaliação

- a) Responsável: Assessoria Especial do Gabinete do Comandante do Exército
- b) Gerente: Gen Bda Luiz Eduardo Rocha Paiva – Ch AEsp/Gab Cmt
- c) Objetivo: A Auto-avaliação busca realizar um diagnóstico da situação presente nos Órgãos/Comando Mil A e OM da Força, verificando as variáveis que influenciam cada organização, e as fortalezas e debilidades de seu ambiente interno.
- d) Justificativa: De acordo com o fluxo de ações da implantação do PEG-EB é a atividade que se segue aos dois projetos anteriores.
- e) Resultados esperados: Concluir sobre os Pontos Fortes e as Oportunidades de Melhoria que darão origem aos Projetos de Inovação e Melhoria da organização.

f. Ligações necessárias

Com todos os Órgãos, Direção Geral e Setorial, Comandos Militares de Área e Órgãos de Assessoramento do Cmt Ex. Necessidade de se estabelecer uma Estrutura de Coordenação do Programa criando-se Equipes de Coordenação Geral, Setorial e Operacional, de acordo com o previsto na Port Cmt Ex N° 348 de 1° de julho de 2003.

g. Outras considerações julgadas úteis

O PEG-EB é um programa de alta prioridade para o Comando do Exército, baseado em uma moderna filosofia gerencial, portanto recomenda-se que sejam tomadas, no mais curto prazo, as providências necessárias à sua implementação; à sua divulgação através da cadeia de comando e à motivação do pessoal em todos os níveis.

#### **4. EXPECTATIVA DO GERENTE-EXECUTIVO**

O MP está alinhado com os Objetivos Estratégicos decorrentes da Estratégia “reorganização das atividades internas sob a égide da excelência”, quais sejam: 1) elevação do nível de emprego operacional existente; e 2) melhoria da qualidade dos processos, dos projetos e do gerenciamento do Exército.

Para tanto, na consecução destas estratégias, serão considerados os fundamentos da excelência relacionados na Port Cmt Ex N° 348 de 1° de julho de 2003.

#### **5. FATORES CRÍTICOS PARA O ÊXITO**

- a. Motivação dos integrantes da Força, em todos os níveis.
- b. Capacitação de Recursos Humanos.
- c. Criação e manutenção da Assessoria Especial diretamente subordinada ao Cmt Ex, pelo menos, até a conclusão da implantação do programa (final de 2006).
- d. Comprometimento dos Cmt/Ch em todos os escalões.

## 6. AMEAÇAS/ÓBICES

- a. Resistência das pessoas às mudanças.
- b. Rodízio das pessoas (movimentações).
- c. Treinamento insuficiente.
- d. Falhas de comunicação e divulgação.
- e. Sistema ineficaz de acompanhamento do andamento do Programa.
- f. Falta de confiança na eficácia do Programa.

## 7. DIRETRIZ DO GERENTE-EXECUTIVO

- a. Conforme previsto no N° 7. GESTÃO, da DIRETRIZ GERAL DO COMANDANTE DO EXÉRCITO/2003.
- b. Premissas Básicas:
  - 1) Empenho pessoal de chefes, comandantes e diretores para a implantação do PEG-EB e no cumprimento de seus objetivos e metas, em todos os níveis.
  - 2) Inclusão do PEG-EB nos currículos dos Estabelecimentos de Ensino da Força.

## 8. EXCLUSÕES ESPECÍFICAS

Não haverá interferência em planejamentos de natureza interna dos Órgãos, Comandos Militares de Área e OM, pela AEsp/Gab Cmt Ex, exceto no tocante aos aspectos relacionados à metodologia adotada pelo PEG-EB.

## 9. PRINCIPAIS ESTRATÉGIAS

Consolidadas na Port Cmt Ex N° 348 de 1° de julho de 2003.

## 10. CRONOGRAMA DO MP

- a. De acordo com o que prescreve a Port Cmt Ex N° 348, de 1° de julho de 2003, e a Nota Cmt Ex N° 018, AEsp – Circ, de 3 de dezembro de 2003.
- b. Os cronogramas para 2005 e 2006 serão estabelecidos ao final de 2004.

## 11. ORÇAMENTO BÁSICO DO MP

### PEG-EB METAS E RECURSOS FINANCEIROS NECESSÁRIOS

<b>ANO</b>	<b>METAS</b>	<b>CUSTOS ESTIMADOS R\$</b>	<b>TOTAL ESTIMADO R\$</b>
<b>2003</b>	<i>Meta 1: Auto-avaliação</i>	<i>77.192,00</i>	<b>327.883,30</b>
	<i>Meta 2: Elaboração e Gerenciamento de Projetos de Inovação e Melhoria (FASE 1)</i>	<i>21.442,25</i>	
	<i>Meta 3: Reavaliação do PEG-EB (Critérios de Excelência Gerencial e novas Pós-graduações Lato-sensu)</i>	<i>45.211,75</i>	
	<i>Meta 4: Atividades de apoio às diversas OM (Escolas, Cmdo Mil A, Departamentos, etc)</i>	<i>9.225,00</i>	
	<i>Meta 5: Execução Pós-graduações, cursos de extensão e gestão, e implantação da videoconferência</i>	<i>162.762,30</i>	
	<i>Meta 6: Implantação do Projeto RGA (MD)</i>	<i>12.000,00</i>	

<b>ANO</b>	<b>METAS</b>	<b>CUSTOS ESTIMADOS R\$</b>	<b>TOTAL ESTIMADO R\$</b>
<b>2004</b>	<i>Meta 7: Elaboração e Gerenciamento de Projetos de Inovação e Melhoria (FASE 2)</i>	85.769,00	346.216,00
	<i>Meta 8: Reavaliação do PEG-EB (Critérios de Excelência Gerencial e novas Pós-graduações .)</i>	180.847,00	
	<i>Meta 9: Atividades de apoio à diversas OM (Escolas, Cmdo Mil A, Departamentos, etc)</i>	36.900,00	
	<i>Meta 10: Execução Pós-graduações, cursos de extensão e gestão, e ampliação da videoconferência</i>	22.700,00	
	<i>Meta 11: Execução do Projeto RGA (MD)</i>	10.000,00	
	<i>Meta 12: Reavaliação do Projeto RGA (MD)</i>	10.000,00	
<b>2005</b>	<i>Meta 13: Elaboração e Gerenciamento de Projetos de Inovação e Melhoria (FASE 3)</i>	94.345,90	380.837,60
	<i>Meta 14: Reavaliação do PEG-EB (Critérios de Excelência Gerencial)</i>	198.931,70	
	<i>Meta 15: Atividades de apoio à diversas OM (Escolas, Cmdo Mil A, Departamentos, etc)</i>	40.590,00	
	<i>Meta 16: Execução Pós-graduações, cursos de extensão e gestão, e consolidação da videoconferência</i>	24.970,00	
	<i>Meta 17: Execução do Projeto RGA (MD)</i>	11.000,00	
	<i>Meta 18: Reavaliação do Projeto RGA (MD)</i>	11.000,00	
<b>2006</b>	<i>Meta 19: Elaboração e Gerenciamento de Projetos de Inovação e Melhoria (FASE 4)</i>	103.780,49	418.921,36
	<i>Meta 20: Reavaliação do PEG-EB (Critérios de Excelência Gerencial)</i>	218.824,87	
	<i>Meta 21: Atividades de apoio à diversas OM (Escolas, Cmdo Mil A, Departamentos, etc)</i>	44.649,00	
	<i>Meta 22: Execução Pós-graduações, cursos de extensão e gestão, e consolidação da videoconferência</i>	27.467,00	
	<i>Meta 23: Execução do Projeto RGA (MD)</i>	12.100,00	
	<i>Meta 24: Reavaliação do Projeto RGA (MD)</i>	12.100,00	

**Gen Ex FRANCISCO ROBERTO DE ALBUQUERQUE**  
Comandante do Exército

Por delegação:

**Gen Bda REINALDO CAYRES MINATI**  
Chefe do Gabinete do Comandante do Exército